## Администрация

города Волгодонска

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_от 29.05.2013\_ №\_\_\_1902\_\_\_

г. Волгодонск

Об утверждении Программы

мероприятий поэтапного

совершенствования

системы оплаты труда

в муниципальных учреждениях города Волгодонска на 2013 – 2018 годы

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области [от 24.04.2013 № 222](http://www.donland.ru/Default.aspx?pageid=114930) «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013 – 2018 годы», постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872 «О поэтапном повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы города Волгодонска» и руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Волгодонск»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Программу мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Волгодонска на 2013 – 2018 годы согласно [приложению](http://www.donland.ru/Default.aspx?pageid=119251#pril).

2. Отраслевым (функциональным) органам Администрации города Волгодонска, осуществляющим функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений, обеспечить реализацию Программы мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Волгодонска на 2013 – 2018 годы.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2013.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы Администрации города Волгодонска по экономике и финансам И.В. Столяра, заместителя главы Администрации города Волгодонска по социальному развитию Н.В. Полищук, заместителя главы Администрации города Волгодонска по организационной, кадровой политике и взаимодействию с общественными организациями В.Н. Графова.

Мэр города Волгодонска В.А.Фирсов

Проект вносит отдел по

оплате труда, уровню жизни

и трудовым отношениям

Приложение

к постановлению

Администрации города Волгодонска

от\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_

ПРОГРАММА  
мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Волгодонска на 2013 – 2018 годы

1. Общие положения

Основаниями для разработки Программы мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Волгодонска на 2013 – 2018 годы (далее – Программа) являются:

- Бюджетное послание Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2012 – 2014 годах;

- Бюджетное послание Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2013 – 2015 годах;

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597   
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597);

- Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761   
«О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 01.06 2012 № 761);

- Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688);

- постановление Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872 «О поэтапном повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы города Волгодонска» (далее – постановление Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872).

Реализация Программы проводится отделом по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска, отраслевыми (функциональными) органами Администрации города Волгодонска, осуществляющими функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений (далее – органы Администрации города Волгодонска), а также муниципальными учреждениями города Волгодонска (далее – учреждения).

Общее методическое руководство по реализации Программы осуществляет отдел по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска.

2. Цели и задачи Программы

Программа предусматривает комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими муниципальных услуг (выполнения работ).

Достижение целей Программы требует решения следующих основных задач:

- обеспечение увеличения к 2018 году размера реальной заработной платы категорий работников учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012  
 № 3872, в 1,4 – 1,5 раза;

- совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ);

- создание прозрачного механизма системы оплаты труда руководителей учреждений;

- развитие кадрового потенциала работников учреждений;

- создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872;

- недопущение снижения соотношения заработной платы работников учреждений социальной сферы к средней заработной плате по Ростовской области.

Система оплаты труда работников учреждений должна обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, муниципальными правовыми актами муниципального образования «Город Волгодонск».

2. Мероприятия Программы

Совершенствование основных элементов системы оплаты труда (выплат по должностным окладам, ставкам заработной платы, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера) предусматривается путем реализации ряда мероприятий.

Совершенствование установления должностных окладов, ставок заработной платы будет осуществляться исходя из более полного учета при оплате труда сложности труда работников на основе актуализации:

- профессионально-квалификационных требований к работникам, профессиональных квалификационных групп, устанавливаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

- типовых норм труда, устанавливаемых федеральными органами исполнительной власти в порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 11.11.2002 № 804 «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда»;

- содержания трудовых функций по соответствующим должностям в трудовых договорах в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации порядком.

Установление компенсационных выплат должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями.

Совершенствование системы стимулирующих выплат будет осуществляться исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ) на основе:

- установления соответствующих таким показателям стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в положениях об оплате труда работников учреждений, локальных нормативных актах и трудовых договорах с руководителями и работниками учреждений;

- использования при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей определение критериев эффективности их работы.

В рамках реализации указанных мероприятий необходимо:

- внести изменения в постановление Администрации города Волгодонска [от 24.08.2012 № 2484](http://www.donland.ru/Default.aspx?pageid=108943) «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Волгодонска» в части введения стимулирующих выплат, увязанных с целевыми показателями развития отраслей, показателями и критериями оценки деятельности учреждений, их руководителей и работников, особенностями регулирования оплаты труда работников учреждений, регламентации оплаты труда руководителей учреждений;

- внести изменения в постановление Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872 «О поэтапном повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы города Волгодонска» в части изменения размеров соотношения заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с планами мероприятий («дорожными картами») по развитию отраслей социальной сферы, а также установления соотношения заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы к средней заработной плате в Ростовской области;

- утвердить планы мероприятий («дорожные карты») по развитию отраслей социальной сферы, содержащие целевые показатели развития отраслей и меры, обеспечивающие их достижение. В «дорожные карты» включить мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда работников в соответствующих сферах, обеспечивающие за счет доходов от всех направлений деятельности учреждения повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, обусловленное достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), а также мероприятия по проведению структурных реформ в соответствующих отраслях, обеспечивающие возможности использования не менее трети средств необходимых ресурсов для повышения оплаты труда за счет программных расходов, повышения эффективности деятельности учреждений и других внутренних ресурсов.

Правовыми актами органов Администрации города Волгодонска должны быть установлены:

- целевые показатели эффективности деятельности бюджетных учреждений и их руководителей;

- рекомендации по установлению целевых показателей деятельности автономных учреждений в части выполнения муниципального задания с учетом введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от муниципального уровня до конкретного учреждения.

На уровне учреждений с учетом представительного органа работников в локальные нормативные акты, устанавливающие оплату труда работников, должны быть внесены изменения в части установления показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам.

С учетом указанных изменений в учреждениях будут заключены в установленном порядке дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат.

Целевые показатели развития отрасли устанавливаются в соответствующих муниципальных программах и «дорожных картах», разрабатываемых в соответствии с Бюджетным посланием Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2013 – 2015 годах.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются локальными нормативными правовыми актами учреждений, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

В рамках проведения мероприятий по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений в 2013 году принят нормативный правовой акт по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей.

С 2013 года предусмотрено заключение трудовых договоров с руководителями учреждений на основе типовой формы. В типовой форме трудового договора должны быть конкретизированы показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, что будет способствовать повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности учреждения.

Мероприятия также направлены на решение задачи по развитию кадрового потенциала учреждений.

Организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников, создаст основу для использования принципов эффективного контракта.

Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При оценке соотношения заработной платы отдельных категорий работников, определенных постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872, и средней заработной платы в Ростовской области учитывается вся заработная плата, полученная работником за счет всех источников.

Достижение показателей, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872, осуществляется в отношении соответствующей категории работников в целом.

При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории.

Таким образом, заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872 для соответствующей категории работников.

Для мониторинга выполнения целевых значений показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872, начиная с 2013 года введено статистическое наблюдение.

Информация о заработной плате, представляется учреждениями в отдел Государственной статистики в городе Волгодонске, в соответствующий орган Администрации города Волгодонска.

План реализации Программы приведен в [приложении](http://www.donland.ru/Default.aspx?pageid=119251#pril2) к Программе.

4. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Работа по формированию правовой базы, предусмотренной мероприятиями Программы, а также организационные мероприятия будут проводиться соответствующими органами Администрации города Волгодонска и структурными подразделениями Администрации города Волгодонска в пределах средств, предусмотренных на их текущую деятельность.

Средства на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений города Волгодонска, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872, предусматриваются в пределах выделенных субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем, что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание подведомственных органам Администрации города Волгодонска учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Органам Администрации города Волгодонска необходимо привлекать на эти цели не менее трети средств оптимизации программных расходов, повышения эффективности деятельности учреждений за счет иных источников, включая средства от приносящей доход деятельности и других внутренних ресурсов.

5. Этапы реализации Программы

Достижение целей Программы будет осуществлено в 3 этапа.

I этап (2013 год):

- формирование правовой базы для реализации Программы;

- повышение оплаты труда категорий работников учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872, начиная с 2013 года;

- организация предоставления статистической отчетности в целях формирования официальной статистической информации о средней заработной плате категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012   
№ 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872;

- актуализация правовой базы для оценки эффективности труда работников;

- заключение трудовых договоров с работниками в связи с введением эффективного контракта;

- введение прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений.

II этап (2014 – 2015 годы):

- актуализация (разработка) показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг (выполнения работ);

- повышение оплаты труда категорий работников учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872;

- заключение трудовых договоров с работниками в связи с введением эффективного контракта.

III этап (2016 – 2018 годы):

- обеспечение к 2018 году достижения целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872, и средней заработной платы в Ростовской области.

В течение всех этапов будут проводиться мониторинги и статистическое наблюдение, предусмотренные Планом реализации Программы.

6. Ожидаемые результаты Программы

Реализация мероприятий Программы позволит:

- увеличить к 2018 году размер реальной заработной платы категорий работников учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872, в 1,4 – 1,5 раза;

- повысить престижность и привлекательность профессий работников, участвующих в оказании муниципальных услуг (выполнении работ);

- внедрить в учреждениях системы оплаты труда работников, увязанные с качеством оказания муниципальных услуг (выполнения работ);

- повысить уровень квалификации работников, участвующих в оказании муниципальных услуг (выполнении работ);

- повысить качество оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в социальной сфере;

- создать прозрачный механизм системы оплаты труда руководителей учреждений.

Управляющий делами

Администрации города Волгодонска И.В. Орлова

Приложение

к Программе мероприятий поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях города Волгодонска на 2013-2018

ПЛАН

реализации Программы мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Волгодонска на 2013 – 2018 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | | Результат мероприятия |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. Разработка планов мероприятий («дорожных карт») в части включения мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688 | до 01 июля  2013 года | Управление здравоохранения  г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска | | постановления Администрации города Волгодонска об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») |
| 2. Разработка и согласование проектов постановлений Администрации города Волгодонска о внесении изменений в постановление Администрации города Волгодонска от 24.08.2012  № 2484 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Волгодонска» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений | В течение  2013 года | Отдел по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска | | постановления Администрации города Волгодонска |
| 3. Разработка и согласование проектов постановлений Администрации города Волгодонска о внесении изменений в постановление Администрации города Волгодонска от 18.12.2012  № 3872 «О поэтапном повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы города Волгодонска» в части изменения размеров соотношения заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с планами мероприятий («дорожными картами») по развитию отраслей социальной сферы, а также установления соотношения заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы к средней заработной плате в Ростовской области | В течение  2013 года | Отдел по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска | | постановления Администрации города Волгодонска |
| 4. Принятие правовых актов органов Администрации города Волгодонска об утверждении целевых показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений и их руководителей, а также руководителей автономных учреждений | Август, сентябрь  2013 г. | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска | | правовые акты органов Администрации города Волгодонска |
| 5. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам Администрации города Волгодонска учреждений и их руководителей | ежегодно | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска | | правовые акты органов Администрации города Волгодонска |
| 6. Подготовка проекта постановления Администрации города Волгодонска о формировании независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги | в течение трех месяцев после принятия нормативного правового акта Правительства Ростовской области | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска | | проект постановления Администрации города Волгодонска |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 7. Подготовка и согласование проекта постановления Администрации города Волгодонска об утверждении порядка предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руко­водителя муниципального учреждения города Волгодонска, а также граждан, замещающих указанную должность | 1 квартал  2013 г. | Администрация города Волгодонска | | постановление Администрации города Волгодонска |
| 8. Подготовка проекта постановления Администрации города Волгодонска об утверждении Порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения города Волгодонска, а также гражданами, замещающими указанную должность | апрель 2013 | Администрация города Волгодонска | | постановление Администрации города Волгодонска |
| 9. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений в соответствии с типовой формой договора | 2013 – 2018 годы | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска | | трудовые договоры с руководителями учреждений |
| 10 Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | ежегодно | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска | | информация о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений | | | | |
| 11. Анализ кадрового обеспечения учреждений, динамика заполнения вакантных должностей | до 1 декабря  2013 г. | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска | | аналитическая записка и представление информации в отдел по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска |
| 12. Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современ­ным квалификационным требованиям | 2013 – 2018 годы | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска | | повышение профессионального уровня персонала |
| 13. Приведение отраслевых норм труда работников учреждений в соответствие с разработанными (измененными) федеральными органами исполнительной власти (по отраслевой принадлежности учреждений) | в течение трех месяцев после принятия на федеральном уровне | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска | | Правовые акты органов Администрации города Волгодонска |
| 14. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта | ежегодно | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска | | трудовые договоры с работниками |
| 5. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06 2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872 | | | | |
| 15. Организация предоставления статистической отчетности в целях формирования официальной статистической информации о средней заработной плате категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597,  от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 № 3872 | до 25 мая по итогам  1 квартала,  до 25 августа  по итогам полугодия,  до 25 ноября  по итогам  9 месяцев,  до 25 февраля  по итогам года | | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска |  |
| 16. Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06 2012  № 761, от 28.12.2012 № 1688 | 10 июля  2013 г.,  с 2014 г.  15 января,  10 июля | | Управление здравоохранения  г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска | информация в отдел координации отраслей социальной сферы Администрации города Волгодонска |
| 17. Мониторинг реализации Программы | 30 июля  2013 г.,  с 2014 г.  30 января,  30 июля | | Отдел по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска | Информация Мэру города Волгодонска, городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудо­вых отношений |
| 18. Информационное сопровождение Программы, проведение разъяснительной работы в учреждениях об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников | 2013 – 2018 годы | | Управление здравоохранения г. Волгодонска,  Управление образования г.Волгодонска,  Отдел культуры  г. Волгодонска,  Департамент труда и социального развития Администрации города Волгодонска  Комитет по физической культуре и спорту города Волгодонска  Отдел по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска | публикации в средствах массовой информации, семинары и другие мероприятия |