Что нужно знать работнику о «Серой» заработной плате

«Серая» заработная плата это не учитываемые при налогообложении выплаты или неофициальная заработная плата, которая выдается работникам «в конвертах». Также к «Серой» заработной плате относятся страховые премии и аннуитеты, которые выплачивает работодатель своим работникам через страховые компании.

Работникам, заключившим трудовые договоры, необходимо знать, что некоторые работодатели применяют у себя на предприятиях несколько схем оплаты труда, некоторые из них противоречат действующему законодательству и проводят к необратимым последствиям в будущем.

Согласно статье 2 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений является «обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека для него самого и его семьи».

Однако некоторые предприятия придерживаются несколько иной «политики в сфере оплаты труда» для своих работников, применяя, так называемую «черную схему», когда работник вовсе не принимается на работу, а все выплаты ему производятся неофициально (без документов из рук в руки), при этом не уплачиваются страховые взносы и, как правило, не удерживается НДФЛ, либо «серую схему», выплачиваемую неофициально сотруднику, принятому на работу по трудовому договору, сверх суммы небольшого официального оклада. Также серой зарплатой называют выплаты зарплаты под видом иных платежей, налогообложение которых меньше.

Выдачу «черных» и «серых» зарплат как раз и называют зарплатой «в конверте».

Обращаясь к работникам предприятий и организаций города Волгодонска, настоятельно рекомендуем, при поступлении на работу – заключать трудовые договоры, т.е. оформлять трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством РФ. При этом особое внимание при заключении трудового договора необходимо уделить на предлагаемые работодателем условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада), доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), а не на обещанную сумму заработной платы работодателем устно.

Вместе с тем, напоминаем, что в Администрации города Волгодонска продолжает работу телефонная «горячая линия» ***- 26-20-90.***

По телефону принимаются сообщения граждан города Волгодонска о выплатах на предприятиях города «серых» схем оплаты труда, а также о наличии задолженности по заработной плате.